



**TALLINNA KIISA LASTEAED**

**TEGEVUSKAVA**

**2023 a.**

TALLINN 2022

## SISUKORD

SISUKORD	2
SISSEJUHATUS	3
TALLINNA KIISA LASTEAIA VISIOON, MISSIOON, PÕHIVÄÄRTUSED	4
TEGEVUSVALDKONNAD JA PÕHISUUNAD 2023 AASTAL	5
TEGEVUSKAVA	6
Eestvedamine ja juhtimine	6
Personalijuhtimine	7
Õppe- ja kasvatustegevus	8
Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine	10
Ressursside juhtimine	12

## SISSEJUHATUS

Tallinna Kiisa Lasteaed on asutatud 1956. aastal, mil avati Tallinna Ehitustrusti Lasteaed nr. 26 (asukoht: Pärnu mnt. 129) ning Tallinna Ehitustrusti Lastesõim nr. 1 (asukoht: Kiisa tn. 4). 1970. aastal ühendati asutused Tallinna 26. Lastepäevakoduks (asukoht: Kiisa tn. 6). 1999. aastal nimetati lasteaed ümber Tallinna 26. Lasteaiaks, 2015. aastal Tallinna Kiisa Lasteaiaks.

Tallinna Kiisa Lasteaed paikneb Tallinna Kesklinna linnaosa halduspiirkonnas ning on Tallinna Haridusametile alluv koolieelne munitsipaallasteasutus. Lasteaiale on välja antud Haridus- ja Teadusministeeriumi poolt koolitusluba nr 3713HTM (ministri 07.05.2015.a käskkiri nr 198). Veterinaar- ja Toiduameti Harjumaa Veterinaarkeskuse 04.12.2007 otsusega nr. 490 on lasteaiale väljastatud toidukäitlemise tunnustus nr. 3391.

Lasteaed on **Tervist Edendavate Lasteaedade võrgustiku** liige (TAI tunnustus nr 87; 15.12.2006).

Lasteaed on liitunud Eesti Lastekaitse Liidu programmiga „**Kiusamisest vabaks**“ (HTM ja MTÜ Lastekaitse Liit sertifikaat nr.140; 2013.a.).

2015. aastal lõppes Tallinna Kiisa Lasteaia tervikrenoveerimine (sh õue ala ümberplaneerimine ning mänguväljakute uuendamine). Renoveeritud asutuses on turvaline õpi- ja kasvukeskkond, õue ala on looduslikult mitmekesine, valgustatud ning pakub seetõttu suurepäraseid võimalusi aktiivseks liikumiseks ning õues õppimiseks.

Lasteaias on sõimerühm, kuus aiarühma ning alates 01. septembrist 2015. aastast tasandusrühm erivajadustega lastele.

Tallinna Kiisa Lasteaed juhindub oma tegevuses põhimõttest, mille kohaselt kogu lasteasutuse tegevus on orienteeritud tervise hoidmisele ja edendamisele ning iga lapse vajaduste ja isikupära arvestamisele. Lasteaia õppekorralduses ning õppemeetodite valikus on rakendunud uuenenud õpikäsitlus, mis lähtub põhimõttest – me õpime kõikjal (MÕK).

Laste individuaalse arengu toetamiseks on loodud tasandusrühm erivajadustega lastele, huvitegevuste võimalused ning last ja lapsevanemat toetav nõustamissüsteem.

Käsitlusest, kus kogu lasteaia tegevus tugineb tervist edendavale koostööle, laste arenguks soodsate tingimuste loomisele ja tervisliku eluviisi kujundamisele, tulenevad nii lasteaia visioon, missioon kui ka põhiväärtused.

Kontaktid:

Kiisa tn 6, 11313 Tallinn

Telefon: +372 656 17 06

E-post: [kiisa@kiisala.edu.ee](mailto:kiisa@kiisala.edu.ee)

<http://kiisa.haridus.ee>

Registrikood: 75018213

## TALLINNA KIISA LASTEAIA VISIOON, MISSIOON, PÕHIVÄÄRTUSED

**Moto:** Lasteaed on laste jaoks; laste tervis on asendamatu väärtus.

**Visioon:** Tahame olla piirkondlikult väärtustatud Tervist Edendav Lasteaed, kus koostöös kohaliku omavalitsusega on tagatud kõigile lastele parim eakohast vaimset, füüsilist ja sotsiaalset tervist soodustav ning lapsi positiivselt mõjustav kasvukeskkond.

Tahame olla lasteaed, kus lastel kujuneb tervisliku eluviisi teadmistest tervisekäitumine kogu eluks.

**Missioon:** Tallinna Kiisa Lasteaed on laste tervist hoidev ja edendav lasteaed, kus ümbritseva kasvukeskkonna toel kujuneb lastel koolivalmidus, arusaam tervislikust eluviisist ning kinnistuvad eakohased tervisekäitumise harjumused.

### **Põhiväärtused:**

- **tervis**

Meile on tähtis nii laste kui töötajate tervis. Pöörame tähelepanu vaimse, füüsilise, sotsiaalse tervise hoidmisele ja edendamisele ning eakohaste tervisehoiakute kujunemisele.

- **hoolivus**

Me hoolime igast lapsest, lapsevanemast ja töökaaslasest ning käitume kõigi suhtes hoolivalt. Meie lasteaias on heasoovlik, üksteist arvestav, mõistev ja toetav õhkkond.

- **turvalisus**

Meie lasteaia õpikeskkond on lastele ja töötajatele turvaline. Peame oluliseks, et seda oleks nii füüsiline, vaimne kui ka emotsionaalne keskkond.

- **tolerantsus**

Meie lasteaia töötajad, lapsevanemad ja lapsed on mõistvad ja sallivad erinevuste suhtes. Arvestame laste eripära ja erivajadusi ning loome neile sobiva kasvukeskkonna.

- **koostöö**

Meie lasteaias toimib hea koostöö laste ja lastevanematega. Meie töötajad teevad edukat koostööd nii oma rühmas kui organisatsioonis. Teeme süsteemset koostööd ka teiste lasteaedade ja asutustega.

- **loovus**

Meie lasteaia lastele ning töötajatele on omased loov mõtlemine ning julged otsused ja valikud.

## TEGEVUSVALDKONNAD JA PÕHISUUNAD 2023 AASTAL

Tegevusvaldkonnad ning põhisuunad 2023 aastal on alljärgnevad:

### **Eestvedamine ja juhtimine**

- Lasteaia juhtimisel lähtutakse avatud, koostöise ja kaasava juhtimise põhimõtetest

### **Personalijuhtimine**

- Lasteaias on pädev ja kvalifitseeritud personal;
- Personal on kaasatud otsuste tegemisse, rakendumisse ja analüüsimisse.

### **Õppe- ja kasvatustegevus**

- Lasteaia õppe- ja kasvatustegevust on mitmekesistatud haridusrobotite aktiivse kasutamise ning keskkonnahoiu väärtustamisega.

### **Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine**

- Huvigrupid on kaasatud lasteaia arendustegevusse, loodud on usalduslikud, toetavad ja heal koostööl põhinevad suhted.

### **Ressursside juhtimine**

- Loodud on lasteaia väärtuspõhist õppe- ja kasvatustegevust toetav ning laste vajadusi arvestav turvaline õpikeskkond.

## TEGEVUSKAVA 2023

### Valdkond: Eestvedamine ja juhtimine

#### Eesmärgid:

- Lasteaia dokumentatsioon (juhendid, korrad, eeskirjad) on analüüsitud;
- Lasteaias toimib kaasav juhtimine- kõik osapooled on kaasatud otsustusprotsessidesse;
- Loodud on laste erivajaduste märkamist ning eri- ja hariduslike erivajadustega laste ja nende perede toetamist soodustav tugisüsteem;
- Lasteaial on hea maine, on piirkonnas tunnustatud lasteaed.

Tegevused eesmärgi täitmiseks	Aeg	Täitja/ vastutaja	Analüüs
Lasteaia dokumentatsiooni ülevaatamine, analüüs, kaasajastamine <ul style="list-style-type: none"><li>– laste arengutabelid</li><li>– tasandusrühma laste individuaalsed arenduskaardid</li><li>– Õppe- ja kasvatustöö analüüsi vormi ülevaatamine ja vajadusel korrigeerimine.</li></ul>	2023 kevad	Direktor/ töörühm	– Uuendatud laste arengutabelid kevad 2023
Sisehindamissüsteemi dokumentatsioon: <ul style="list-style-type: none"><li>– personali ja lapsevanemate rahuloluküsitluste vormide välja töötamine;</li><li>– rakendamine.</li></ul>	Kevad 2023	Juhtkond	Rahulolu küsitluste vormide väljatöötamine koostöös töörühmaga, rakendamine maikuu 2023a
Koostöövestlused personaliga <ul style="list-style-type: none"><li>– individuaalsed vestlused</li><li>– meeskonna vestlused</li></ul>	2023 Kevad Sügis 2023	Direktor/ õppealajuhataja	Arenguvestlused kogu personaliga juunikuus 2023a Meeskonnaveestlused <ul style="list-style-type: none"><li>– Helesinise rühma meeskond</li><li>– Oranži rühma meeskond</li><li>–</li></ul>
Personali ja lapsevanemate kaasamine organisatsiooni arendustegevustesse <ul style="list-style-type: none"><li>– töörühmade loomine</li><li>– eesmärkide seadmine</li><li>– regulaarsed kohtumised/arutelud</li><li>– küsitluste ja rahulolu uuringute läbiviimine</li></ul>	2023	Direktor/ õppealajuhataja	Lapsevanemad on kaasatud läbi hoolekogu ja küsitluste Rahuloluküsitluste läbiviimine 2023 aasta maikuu
Lasteaia tegemiste järjepidev kajastamine: <ul style="list-style-type: none"><li>– kodulehel</li><li>– FB lehel</li><li>– Haridusameti lehel</li><li>– lasteaia kodulehe kaasajastamine.</li></ul>	Pidev	Direktor/ õppealajuhataja	
Lasteaia logo uuendamine	Sügis 2023	Direktor/ töörühm	100 €
Laste erivajaduste märkamist, eri- ja hariduslike erivajadustega laste ja nende perede toetussüsteemi loomiseks laste ja	sept.- nov 2023.	Rühmade meeskonnad/	Koostööseminar Tln Kannikese Lasteaias " <i>Mured ja rõõmud erivajadusega</i>

nende perede vajaduste kaardistamine ning analüüsimine – esmatasandi hindamine rühmaõpetaja poolt – hindamine eripedagoogi poolt – arenguplaani koostamine – lapsevanemate, õpetajate nõustamine – personali osalemine koolitustel.		õppealajuhataja/ eripedagoog	<i>lapse tugivõrgustiku töös "</i> (Karina, Marve, Triin)  300 €
Lasteaia arengukava 2024-2026 koostamine	Okt 2023	Direktor	Koostöös personali ja lapsevanematega
Lapse ja lapsevanema nõustamissüsteemi loomine (HEVKO <sup>1</sup> )	Kevad 2023	Õppealajuhataja	
Tervise hoidmiseks ja edendamiseks – turvalisuse riskianalüüsi koostamine; – Tegevuskava koostamine; – rakendamine.	Okt 2023  Pidev	Juhtkond/ Tervise-meeskond	
Töötervishoiu ja tööohutuse alase: – riskianalüüsi läbiviimine – tegevuskava koostamine; – tegevuskava täitmine; – tegevuskava täitmise analüüs, vajadusel korrigeerimine.	Okt 2023  Pidev	Töökeskkonna- volinik; Juhtkond; Tegevuskavaga määratud täitjad.	
Sisehindamise läbiviimine Hindamistulemuste analüüsimine ja tagasiside andmine	Pidev	Direktor	

### Valdkond: Personalijuhtimine

#### Eesmärgid:

- Lasteaias on meeskond, kes väärtustab ja rakendab koostöise õpetamise põhimõtet.
- Personalit pädevust ja arengut toetab enesetäiendamine, koostöine õpe ja kogemuste jagamine.
- On loodud ühtne meeskonnatunne läbi ühiste ettevõtmiste

Tegevused eesmärgi täitmiseks	Aeg	Täitja/ vastutaja	Ressurss
Pedagoogide pädevusi parendavate täiendkoolituste – Kavandamine – Rakendamine – mõjususe hindamine	Okt 2023	Direktor/ õppealajuhataja	500 €, eelarve
Koostöise õpetamise printsiibi rakendamiseks (kogu personal): – kava koostamine – rakendamine	2023 kevad	Õppealajuhataja	
Personali tunnustamine ja motiveerimine – meeskonnakoolitused – ühisüritused	Pidev	Direktor/ õppealajuhataja	1000 € Ühismatk 16. aprill Ühised treeningud 1x kuus lõunal personalile

<sup>1</sup> Hariduslike erivajaduste laste õppe koordinaator

– “Aasta keskkonnategu” valimine (lähtuvalt aastateemast)	2023 kevad		liikumisõpetaja eestvedamisel Suveseminar kogu personalile „Meeskonnatöö“
Personali rahulolu uuringu digitaalse küsimustiku: – loomine; – rakendamine	kevad 2023	Töörühm/ juhtkond	
Täiendkoolitused personalile (kogu personal): – Toiduhügieenikoolitus; – Evakuatsiooniõppus; – Keskkonnaharidus; – Muukeelsed lapsed lasteaias; – Kaasav haridus (eriline laps tavarühmas); – Õpetaja abi roll rühmas; – Kiusamisest vabaks; – Digipädevused.	Pidev	Õppealajuhataja	700 € Personali osalemine Haridusameti veebikoolitussarjas „Digilõunad“
Tagasiside kogumine, mõjususe hindamine (rahulolu küsimustik)	2023 kevad	Töörühm/ õppealajuhataja	

### Valdkond: Õppe- ja kasvatustegevus

#### Eesmärgid:

- Lasteaia väärtuspõhist õppe- ja kasvatustsütsessi on mitmekesistatud haridusrobotite aktiivse kasutamise, keskkonnahoiu väärtustamise ning liikumisega lõimitud õpetegevustega.
- Lasteaias on pedagoogid, kes rakendavad koostöist õpet laste (sh erivajadustega lapsed) individuaalsust arvestava arengu toetamiseks.
- Õppe- ja kasvatustegevustes rakendatakse keskkonnakasvatuse põhimõtteid läbi erinevate metoodikate, mis toetavad lapse arengut ning õhinapõhist õppimist.

Tegevused eesmärgi täitmiseks	Aeg	Täitja/ vastutaja	Ressurss
Nüüdisaegsete lapsest lähtuvate metoodikate rakendamine õppe- ja kasvatustöös: – Kiusamisest vabaks; – Vaikuseminutid; – Digivahendite kasutamine; – Õues-, avastusõpe.	Pidev	Õppealajuhataja õpetajad	
Keskkonnakasvatuse põhimõtete rakendamine: – Õueala kaardistamine; – Keskkonnahariduse õpinurga loomine õuealale; – Keskkonnaharidust toetavate õppevahendite soetamine;	kevad 2023 Pidev	õppealajuhataja õpetajad	600 €



<ul style="list-style-type: none"> <li>– Aktiivõppemeetodite rakendamine;</li> <li>– Õppekäigud, matkad;</li> <li>– Otsi Otti programm 5-6a rühmas.</li> <li>– Rohelise Kooli programmi tegevuskava</li> </ul>	<p>Pidev Pidev Kevad 2023</p>		
Lapse arengu hindamise tabelite uuendamine, digitaalse arengumapi loomine.	Kevad 2023	Juhtkond töörühm	
<p>Õppe- ja kasvatustegevuste kavandamine õppeaastaks:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– koos lapsevanematega rühmade terviseedenduslike eesmärkide püstitamine, tegevusplaanide koostamine, rühmareeglite täpsustamine</li> <li>– rühmade terviseürituste kavandamine</li> <li>– rühmade tegevuskavade koostamine</li> <li>– laste vaatlus (tugevuste ja toetamist vajavate valdkondade selgitamine)</li> <li>– tagasiside andmine lapsevanemale (arenguvestlused, koolivalmiduskaardid)</li> </ul>	<p>Sept. – okt 2023</p> <p>Sept 2023</p> <p>Sept. – okt 2023</p> <p>Pidev</p> <p>kevad 2023</p>	<p>Õpetajad/ õppealajuhataja</p> <p>Õpetajad/ õppealajuhataja</p> <p>Õpetajad</p> <p>Õpetajad</p> <p>Õpetajad</p>	
Õppekava analüüsimine (lähtealus: tervise hoidmine ja edendamine, tervislike eluviiside kujunemine, keskkonnahoid, väärtused)	Pidev	Töögrupp/ õppeala- juhataja	
Haridusrobotite õppeprotsessis kasutamise analüüsimine (sagedus, eesmärgipärasus)	Kevad 2023	Töörühm/ õppealajuhataja	
Haridusrobotite kasutamise aktiveerimist toetavate meetmete kavandamine	Sept 2023	Töörühm/ õppealajuhataja	
<p>Keskkonnahoiu väärtustamiseks</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– keskkonnahoiu vajalikkuse mõistmist ning eakohast rakendamist toetavate meetmete kavandamine (keskkonnahariduse õpinurga rajamine)</li> <li>– keskkonnahoiu väärtustamist toetamiseks kavandatud meetmete rakendamine</li> </ul>	<p>pidev</p> <p>pidev</p>	<p>Töörühm/ õppealajuhataja</p> <p>keskkonna töörühm/ õppealajuhataja</p>	
Tavarühmas erivajadustega laste (sh andekamad lapsed) arengut toetava koostöise õpetamise kava koostamine	Sept.- okt.	Töörühm/ õppeala- juhataja	

Tasandusrühma laste individuaalsetele hariduslikele erivajadustele vastava õppevara soetamine.	Nov.	Logopeed, tasandusrühma õpetajad/direktor	600 € eelarve
--	------	---	---------------

### Valdkond: Avaliku suhtlemise ja partnerluse juhtimine

#### Eesmärgid:

- Koostööpartnerite toel on loodud lasteaia eri- ja hariduslike erivajadusega laste õpetajaid toetav ja nõustav koostöövõrgustik.
- Lapsevanemad on kaasatud lasteaia väärtuspõhise, laste arengut toetava õppe- ja kasvatusprotsessi korraldamisse.
- Lasteaed teeb praktikaalast koostööd erinevate ülikoolidega.

Tegevused eesmärgi täitmiseks	Aeg	Täitja/vastutaja	Ressurss
Koostöö lapsevanematega: – ühisürituste korraldamisse kaasamine, osalemine; – lasteaia kasutusel olevate uute meetodikate ja õppevahendite tutvustamine lapsevanematele; – heategevusüritused; – heakorratalgud; – lapsevanemate koosolekud; – lapsevanemate nõustamine, arenguveestlused; – koolitused lapsevanematele.	Pidev	Juhtkond õpetajad	300 €
Lapsevanemate kaasamine lasteaia arendustegevusse: – hoolekogu; – koosolekud; – küsitlused; – rahulolu-uuringud.	Pidev	Direktor	Hoolekogu koosolekud: 21.02.2023
Koostöö Rajaleidja ja Tallinna Õppenõustamiskeskusega: – koostöövõimaluste kaardistamine; – koostöö kavandamine; – tulemuslikkuse analüüs; – koolitused personalile ja lapsevanematele.	Pidev	Õppealajuhataja	300 €
Koostöö teiste lasteaedadega: – kogemuste vahetamine, lasteaegade külastused; – kolleegide vastuvõtmised (näitused, koolitused, ümarlauad)	Pidev	Juhtkond	
Koostöö kooliga: – gümnasistid õpetajate päeval rühmadesse; – koolieelikute õppekäik kooli;	Pidev	Direktor/ Õppealajuhataja	

– algklasside õpetaja koolieelikute lapsevanemate koosolekule			
Koostöö Tondi raamatukogu: – raamatukogu külastused lastega – rändkoguteenus „Mesilane Miti” raamatutaru lasteaias	Pidev	Õppealajuhataja	
Koostöö ülikoolidega: – praktikantide vastuvõtt – Ülikooli poolt pakutavatel koolitustel osalemine			Praktikandid Tallinna Tervihoiu Kõrgkoolist
Haridusamet: koostöö erinevate osakondadega, nõustamine	Pidev	Direktor	

### Valdkond: Ressursside juhtimine

#### Eesmärgid:

- Lasteaia tegevuses on lähtunud säästva majandamise ja keskkonnahoiu põhimõtetest.
- Mitmekesistatud on lasteaia õpikeskkonda, loodud on lasteaia väärtuspõhist õppe- ja kasvatustegevust toetav ning laste vajadusi arvestav turvaline õpiõu.

Tegevused eesmärgi täitmiseks	Aeg	Täitja/ vastutaja	Analüüs
Laste õpi- ja mängukeskkonna mitmekesistamine: – toetavate õppe- ning metoodiliste vahendite soetamine; – Kiusamisest vabaks metoodika karud uutele lastele. – õppekõogi rajamine lastele; – koridoridesse sise- lusti/terviserada (põrandakleepsud).	Pidev	Õppeala- juhataja/ direktor	1000 € Eelarve  õppekõök - eelarve olemasolul, lisaressursside taotlemine PRIA-st Vaikusenurkade loomiseks tipitelgid, legoalauad,
Lasteaia turvalise ja keskkonnaharidust toetava õpiõue arendamise kavandamine: – õueala kaardistamine; – parenduste kavandamine; – õueatraksioonide turvalaldel liiva asendamine kummimultšiga; – piirdeaia uuendamine (sõim) – keskkonnahariduse õpinurga kujundamine; – Õpiõue arendamine (linnaaiandus); – Mõjususe hindamine ja parenduste sisse viimine.		Juhtkond	Piirdeaed uuendatud suvi 2023  1000 € eelarve. Turvalaldel liiva asendamiseks kummimultšiga ja aia ehituseks esitatud taotlus lisarahastuseks Haridusametile. Õppeaia (keskkonnaharidus) arenduseks rahastuse taotlemine Tallinna Keskkonna- ja Kommunaalametist.

Mänguväljakute ohutus: – hindamine – aruande koostamine koos riskianalüüsiga	Sügis 2023	Direktor/ majandus- juhataja	140 €
Rühmaruumides inventari uuendamine		Direktor	Eelarve olemasolul
Keskkonda hoidvaks majandamiseks kõigis tegevusvaldkondades – keskkonnahoiu põhimõtete ja lasteaia keskkonda hoidva tegevuse vastavuse analüüsimine (jäätmekäitlus, taas- ja korduvkasutus, tarbimisharjumused) – parendusi toetavate lähenemisviiside kavandamine – keskkonnahoidu arendavate lähenemisviiside rakendamine kõigis tegevusvaldkondades – rakendamise mõjususe hindamine, tegevuste korrigeerimine vastavalt hindamistulemustele	Pidev  Pidev	Töörühm/ direktor  Kogu personal/  Juhtkond	
Säästvaks majandamiseks kõigis tegevusvaldkondades – majandamise säästlikkuse analüüs – säästlikku majandamist toetavate lähenemisviiside kavandamine – säästlikkust parendavate lähenemisviiside rakendamine kõigis tegevusvaldkondades – rakendamise mõjususe hindamine, tegevuste korrigeerimine vastavalt hindamistulemustele	Sept.  Okt. Pidev	Töörühm/ direktor Töörühm/ direktor Kogu personal  Juhtkond	

## **TALLINNA KIISA LASTEAI AARENGUKAVA KOOSKÕLASTUSED**

1. Tallinna Kiisa Lasteaia pedagoogilise nõupidamise 20.10.2022 protokoll, otsus nr 1.
2. Tallinna Kiisa Lasteaia hoolekogu e-koosoleku 25.10.2022 protokoll nr 4, otsus nr.....

Triin Tamsalu, direktor  
*(allkirjastatud digitaalselt)*

Rauno Kinkar, hoolekogu esimees  
*(allkirjastatud digitaalselt)*